

РЕСПУБЛИКА ТЫВА  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧАА-ХОЛЬСКОГО КОЖУУНА

ТЫВА РЕСПУБЛИКА  
ЧАА-ХОЛ КОЖУУН ЧАГЫРГАЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» сентября 2021г. № 583  
с. Чаа-Холь

Об утверждении Положения об условиях, порядке выплаты о единовременной выплате (подъемных) молодым специалистам образовательных учреждений Чаа-Хольского кожууна

На основании Постановления Правительства Республики Тыва от 22.06.2021г. № 821, и руководствуясь Уставом администрации Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва, в целях финансовой поддержки и закрепления молодых педагогов в сельской местности в отрасли образования, администрация Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о единовременной выплате денежных средств молодым педагогам муниципальных образовательных учреждений Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на и.о. начальника Управления образования администрации Чаа-Хольского кожууна А.Н. Узун-оол.

Председатель администрации  
Чаа-Хольского кожууна



Р.К. Баз-оол

## ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях, порядке выплаты о единовременной выплате (подъемных)  
молодым специалистам образовательных учреждений  
Чаа-Хольского кожууна

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия назначения единовременных денежных выплат выпускникам, получившим среднее или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные организации Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва.

2. Выплата единовременных денежных выплат является формой финансовой поддержки молодых педагогов, производится с целью закрепления молодого педагога в районе в отрасли образования.

3. Для целей настоящего положения молодым педагогом является специалист, впервые окончивший учреждение высшего профессионального (педагогического) образования, либо специалист, продолжающий обучение в учреждении высшего профессионального (педагогического) образования после окончания учреждения среднего профессионального (педагогического) образования, лицо в возрасте до 35 лет, заключивший бессрочный трудовой договор по педагогической специальности с образовательным учреждением Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, дополнительного образования (далее - образовательное учреждение), непосредственно после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном (педагогическом) образовании.

Период заключения трудового договора продлевается на период прохождения военной службы или нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

4. Выплата единовременных денежных выплат молодому педагогу производится только по основному месту работы и только один раз. Размер единовременной выплаты зависит от двух должностных окладов.

5. Для выплаты единовременных денежных выплат получателями представляются руководителю учреждения следующие документы:

- письменное заявление о выплате единовременных денежных выплат,
- копия паспорта,
- копия документа о педагогическом образовании с вкладышем,
- копия трудового договора, заключенного с учреждением по педагогической специальности,
- документ, подтверждающий зачисление в учреждение высшего профессионального (педагогического) образования.

6. Руководитель учреждения в двухдневный срок представляет заверенные им документы, указанные в пункте 5 настоящего положения, и свое ходатайство о выплате единовременных денежных выплат на рассмотрение начальнику Управления образования администрации Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва.

7. Управление образования администрации Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва (далее – Управление образования) в течение двух календарных дней издает приказ о выплате единовременной денежной выплаты.

8. Финансирование расходов на выплату подъемных, предусмотренных настоящим положением, производится за счет средств бюджета муниципального района на очередной финансовый год.

9. Между молодым педагогом и Администрацией Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва заключается Соглашение о единовременной выплате денежных средств согласно приложению, к настоящему Положению.

10. Ответственность за целевое и эффективное использование средств, своевременность и достоверность сведений, необходимых для выплаты единовременных денежных выплат, возлагается на руководителей образовательных учреждений, подавших списки молодых педагогов для выплаты единовременных денежных выплат.

11. Администрация Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва вправе истребовать у молодых педагогов денежные средства, полученные в качестве единовременных денежных выплат за счет средств бюджета муниципального района, в случае прекращения трудового договора до истечения четырех лет с даты заключения трудового договора:

- а) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5, 6, 8 статьи 77 Трудового кодекса РФ;
- б) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ;
- в) по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса РФ (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);
- г) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71 Трудового кодекса РФ;
- д) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктом 3, пунктами 5-8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ.
- е) в случае прекращения обучения в учреждении высшего профессионального (педагогического) образования.

12. При наличии одного из предусмотренных пунктом 11 настоящего положения оснований для возмещения затрат средств бюджета Администрация Чаа-Хольского кожууна направляет педагогу уведомление о необходимости возмещения затрат средств бюджета муниципального района.

13. Педагог, в тридцатидневный срок после получения уведомления о

необходимости возмещения затрат средств бюджета муниципального района, возвращает денежные средства в размере полученных подъемных в бюджет муниципального района.

14. В случае невозвращения педагогом денежных средств в размере полученных подъемных в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения затрат средств бюджета муниципального района, администрация Чаа-Хольского кожууна обращается в суд с иском о взыскании с педагога указанных денежных средств.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
о единовременной выплате подъемных

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

с. Чаа-Холь

Администрация Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава администрации Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва, именуемая в дальнейшем «Администрация кожууна» с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(ФИО работника)

именуемый в дальнейшем «Получатель» с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

**1. Предмет Соглашения**

1.1. На основании постановления администрации Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва от «\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_ «О выплате подъемных в 20\_\_ году молодым педагогам образовательных организаций Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва Администрация кожууна осуществляет единовременную выплату подъемных за счет средств муниципального бюджета в размере \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей \_\_\_\_ коп. в том числе налог на доходы физических лиц в размере \_\_\_\_\_ руб. Получателю.

1.2. Получатель обязуется продолжать работать в \_\_\_\_\_  
(образовательное учреждение)

Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва не менее четырех лет с момента заключения трудового договора (в период работы не засчитывается нахождение в отпуске по уходу за ребёнком, прохождение военной службы).

**2. Права и обязанности сторон.**

2.1 Администрация кожууна обязуется осуществить единовременную выплату подъемных Получателю в сумме, указанной в пункте 1.1. настоящего Соглашения.

2.2. Администрация кожууна имеет право истребовать у Получателя денежные средства, полученные в качестве подъемных за счет средств муниципального бюджета, в случае прекращения трудового договора до истечения четырех лет с даты заключения трудового договора:

- а) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5, 6, 8 статьи 77 Трудового кодекса РФ;
- б) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ;
- в) по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса

РФ (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

г) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71 Трудового кодекса РФ;

д) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктом 3, пунктами 5-8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

е) в случае прекращения обучения в учреждении высшего профессионального (педагогического) образования.

2.3. При наличии одного из предусмотренных пунктом 2.2. настоящего Соглашения оснований для возмещения затрат средств муниципального бюджета администрация кожууна направляет Получателю уведомление о необходимости возмещения затрат средств муниципального бюджета.

2.4. Получатель обязуется в тридцатидневный срок с момента получения уведомления о необходимости возмещения затрат средств муниципального бюджета возместить в полном объеме сумму выплаченных подъемных администрации кожууна в случае досрочного расторжения трудового договора по п. 2.2. настоящего Соглашения.

### 3. Срок действия соглашения.

3.1 Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до исполнения обязательств каждой из Сторон.

### 4. Прочие условия

4.1 Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон. В случае невозвращения Получателем денежных средств в размере полученных подъемных в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения затрат средств муниципального бюджета администрация Чаа-Хольского кожууна Республики Тыва обращается в суд с иском о взыскании с педагога указанных денежных средств. Возникающие при исполнении условий настоящего Соглашения разногласия и споры между сторонами разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

### 5. Реквизиты и подписи сторон

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____