



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАА-ХОЛЬСКОГО КОЖУУНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПРИКАЗ

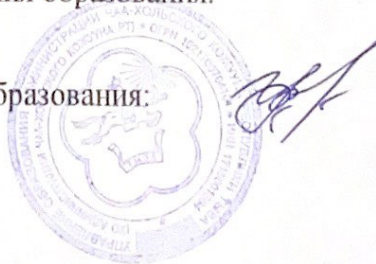
от «11» мая 2022 г. № 230/1
с. Чаа-Холь

**О внедрении целевой модели наставничества в образовательных
организациях Чаа-Хольского кожууна**

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", с целью достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» «Не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внедрить в образовательных организациях Чаа-Хольского кожууна целевую модель наставничества.
2. Назначить координатором внедрения целевой модели наставничества Норбу Саглай Владимировну, зав.КМК Управления образования.
3. Утвердить:
 - 3.1. «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в период на 2022-2023 г. (Приложение 1);
 - 3.2. Положение о наставничестве в образовательных организациях на 2022- 2023 гг. (Приложение 2);
 - 3.3. Программу целевой модели наставничества на 2022-2023 гг. в образовательных организациях (Приложение 3).
 - 3.4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Норбу С.В., зав.КМК Управления образования.

И.о.начальника Управления образования:



Узун-оол А.Н.

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях на 2022-2023 гг.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Май, 2022г.	Зав КМК Норбу С.В., руководители ОО

	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ОО. 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ОО. 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в ОО. 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОО. 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества (издание	Май, 2022г.	Зав.КМК Норбу С.В., руководители ОО
--	--	--	------------------------	--

	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Сентябрь, 2022	Зав.КМК Норбу С.В., руководители ОО
3.	Формирование базы наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь, 2022	Руководители ОО
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	Сентябрь, 2022	Зав.КМК Норбу С.В., руководители ОО
4.	Отбор и обучение наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Сентябрь, 2022	Зав.КМК Норбу С.В.
	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников		Сентябрь, 2022	Зав.КМК Норбу С.В.
	Обучение	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Сентябрь, 2022	Зав.КМК Норбу С.В.

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	обучение. 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.	Январь, 2023	Норбу С.В., руководители ОО
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Январь, 2023	Норбу С.В., руководители ОО
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Январь, 2023	Норбу С.В., руководители ОО
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Январь, 2023	Норбу С.В., руководители ОО
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Январь, 2023	Норбу С.В., руководители ОО
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для		

	текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		
7. Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май, 2023	Норбу С.В., руководители ОО
	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 4. Публикации результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров. 5. Проведение профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара".	Май, 2023 2023 г.	Норбу С.В., руководители ОО