

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Чаа-Хольского кожууна

НА 2024-2026 ГОДЫ

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению педагогических работников в образовательных организациях

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование профессионально- ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодым специалистам в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам и педагогическим работникам.

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации			Ответственные	Критерии выполнения, результат
		2024	2025	2026		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций						
1.1	Составить прогноз потребности системы образования района в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет): А) по муниципалитету; Б) по каждому образовательному учреждению	Ежегодно до 1 мая			ММС, руководители ОО	Прогноз
1.2	Сбор данных состояния обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими кадрами на новый учебный год	До 01.06			ММС, руководители ОО	Система мониторинга
1.3	Анализ кадрового состава системы общего образования (количественный и качественный состав)	Ежегодно до 1 сентября			ММС, руководители ОО	Оперативные данные
1.4	Организация совместной работы Управления образования и образовательных организаций по привлечению выпускников к участию в целевом обучении	Ежегодно, 1 квартал			ММС, Руководители ОО	Кол-во выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям
1.5	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Ежегодно, 2 квартал			Руководители ОУ	Кол-во заключенных договоров

1.6	Сформировать и разместить на сайте ОО банк вакансий педагогических работников школ и его обновление	август	март	март	Управление образования, руководители ОО	Ссылка на электронный банк вакансий
1.7	Информирование населения об имеющихся педагогических вакансиях в общеобразовательных организациях кожууна через средства массовой информации, сайт, информационные письма	до 1.09	май-сентябрь	Май-сентябрь	Управление образования	Ссылка на сайты, опубликованный банк вакансий
1.8	Направление в учреждения профессионального педагогического образования информации о вакансиях на новый учебный год	Апрель-май	До 1.04	До 1.04	Управление образования, руководители ОО	Банк вакансий, информационные письма
1.9.	Участие в ярмарках выпускников педагогических вузов	Ежегодно, Март-апрель			Руководители ОУ	Привлечение специалистов
1.10.	Организация встреч с представителями педагогических вузов	Ежегодно, февраль, май				Привлечение специалистов
2. Профорientационная работа со школьниками и абитуриентами						
<i>Цель: подготовка абитуриентов, ориентированных на получение педагогической профессии</i>						
2.1	Разработка в общеобразовательных организациях плана мероприятий, направленный на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, кружковая работа, школьные мероприятия)	До 1 октября	В течение года		Администрация ОО	План работы в каждом ОО
2.2	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности, рекомендации по выявлению обучающихся (на основании методических рекомендаций по выявлению учащихся склонных к педагогической деятельности)	Ежегодно, первая четверть			Классные руководители	База данных обучающихся
2.3	Реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	В течение года			В течение года ОО	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
2.4	Проведение месячника профессиональной ориентации	Ежегодно, апрель			ММС, руководители ОО	План мероприятий

2.6	Формирование базы данных школьников, поступающих в учреждения профессионального педагогического образования	Ежегодно, сентябрь			ММС, руководители ОО	База данных
2.7.	Размещение в СМИ, на официальных сайтах школ и Управления образования направленных на повышение престижа профессии учителя: об учителях; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах, о мероприятиях, проводимых методическими объединениями.	В течение года			Управление образования, ОО	Повышение привлекательности профессии педагога.
2.8.	Организация районного конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе»	Сентябрь - октябрь 2024	Сентябрь - октябрь 2025	Сентябрь - октябрь 2026	РМО учителей русского языка и литературы	Повышение привлекательности профессии педагога.
2.9.	Районный фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)		Сентябрь-октябрь 2024		ММС, руководители ОО	Повышение привлекательности профессии педагога.
<p>3. Оказание мер социальной и профессиональной поддержки молодым специалистам и педагогическим работникам</p> <p><i>Цель - укрепление кадрового потенциала и повышение процента закрепляемости молодых специалистов и педагогических работников в кожууне</i></p>						
3.1	Заключение трудовых договоров с молодыми специалистами сроком на 5 лет	Ежегодно, август- сентябрь				Кол-во молодых учителей, заключивших договора
3.2.	Заключение эффективных контрактов с педагогическими работниками	Постоянно			Руководители ОО, юрист УО	Количество заключенных контрактов
3.3	Оказание содействия прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	Сентябрь, По мере возможности			Управление образования	Количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия
3.4	Обеспечение выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям - выпускникам ВУЗов, СУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на работу по специальности	Ежемесячно			ОО	Кол-во получателей выплаты в текущем году

3.5	Реализация мер социальной поддержки педагогическим работникам, предусмотренных региональным законодательством	Ежемесячно			УО	Количество получателей выплаты в текущем году
3.6	Стимулирование успешной профессиональной деятельности молодых педагогов через проведение профессиональных конкурсов: «Молодой специалист», «Мой лучший.урок», «Ярмарка педагогических инноваций» и др.	Ежегодно, январь-май			Управление образования, ММС	Повышение привлекательности профессии педагога.
3.7	Торжественное чествование молодых специалистов, принятых на работу в новом учебном году.	Августовская педагогическая конференция Ежегодно - 01 сентября			Управление образования, ОО	Повышение привлекательности профессии педагога.
3.8	Организация шефства- наставничества и участие молодых педагогов в работе школьных и районных методических объединениях	В течение года			ММС, ШМО	Оказание помощи молодым педагогам
3.9	Организация работы клуба «Школа молодого педагога»	В течение года			ММС	Оказание помощи молодым педагогам
3.10	Проведение районного конкурса дебют «Педагогический дебют»	Ноябрь 2024	Ноябрь 2025	Ноябрь 2026	ММС Управления образования	Повышение привлекательности профессии педагога.
	Выпуск сборников - передового педагогического опыта - педагоги-ветераны	Октябрь 2024	Сентябрь 2025	Май 2026	ММС Управления образования	Диссемиляция передового педагогического опыта
3.11	Проведение месячника молодого учителя	Ежегодно, февраль			ММС, ШМО	Оказание помощи молодым педагогам
3.12	Организация профессиональных конкурсов - Самый классный классный - Учитель года - Педагогическая инновация, Урок года	Март 2024	Март 2025	Март 2026	ММС Управления образования	Диссемиляция передового педагогического опыта
		Январь 2024	Январь 2025	Январь 2026		
		Ежегодно Апрель-май				